



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, JULY 06, 2023 / ASADHA 15, 1945

[No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th July, 2023 and for Pages VAD—867 to VAD—909 (in 1 set) *read* Page Nos. 1094 to 1136.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દરેક જુલાઈ, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૬૭ થી વીએડી-૯૦૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૦૯૪ થી ૧૧૩૬ વાંચવા.

Vadodara, 6th July, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો

(૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૪/૦૮/૨૦૨૨નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૨૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૨૧

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળના તા. ૦૪/૧૧/૨૦૨૨ના પત્રથી કરેલ રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૧/૨૧૦- ઉક્ત ક્રમાંક(૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૪/૦૮/૨૦૨૨ના રેફરન્સ હુકમથી (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જી.ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૨)થી યુનિયનએ કલ્પેશ એસ.સયાણી, સફાઈ કામદારની જગ્યાએ કલ્પેશ એન.સુયાણી, પટ્ટાવાળા સુધારો કરવાની રજુવાત અન્વયે કલ્પેશ એન.સુયાણી, પટ્ટાવાળા એમ વાંચવા સદર હુકમથી કરવામાં આવે છે, જે ધ્યાને વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તા.૨૭ ફેબ્રુઆરી ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૨૩- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-હિલ્ટી મેન્યુફેક્ચરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૪૪/૨૪૫ તેમજ ૫૨/૨, ૫૪/૧/૨ જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ, કબિલપોર-૩૮૬૪૨૪, તા.જિ.નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-એ તથા પરિશુષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ. નં.૦૫/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	કંપની દ્વારા કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી જે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરેલ છે તે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ ગણી કંપનીમાં કામ કરતા આવા તમામ કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારો તેઓની દાખલ તારીખ થી ગણી કાયમી કામદારોને ચુકવવામાં આવતું પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨.	કંપની દ્વારા કંપની અને કંપનીના ઉભા કરાયેલા કોન્ટ્રાક્ટર સહજ મેનેજમેન્ટ સર્વીસીસ દ્વારા તા. ૬-૮-૨૦૨૨ની નોટીસથી વી.એસ.એસ(સ્વૈચ્છીક રીતે અલગ થવાની યોજના) જાહેર કરવામાં આવેલ છે. તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ ગણવામાં આવે અને આ યોજના હેઠળ કોઈપણ કામદારોની નોકરીનો અંત લાવવામાં આવે નહીં અને કામદારોની નોકરી સળંગ અને સતત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૩.	કંપની દ્વારા માંગણી નં. ૧ નો આખરી ઉકેલ ના આવે ત્યાં સુધી કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી જે કોન્ટ્રાક્ટર પ્રથા કંપની દ્વારા ઉભી કરેલ છે તેમા કામ કરતા તમામ કામદારોને કંપનીની નોકરીમાં સળંગ અને સતત ચાલુ રાખવામાં આવે કે કેમ ? આ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે નહીં અને તેઓનું કામનું સ્થળ, વિભાગ, પગાર કે અન્ય કોઈ લાભો સંદર્ભમાં કોઈપણ વિપરીત ફેરફાર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૪.	કંપની દ્વારા જાન્યુઆરી-૨૦૨૨ થી કંપનીના કાયમી કામદારોને જે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ માંગણી નં. ૧ નો ઉકેલ ના આવે ત્યાં સુધી પગાર અને અન્ય લાભો કાયમી કામદારોને જ મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને જે કોઈ વધારો કરવામાં આવે તે પગાર વધારો અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૫.	કંપની દ્વારા કંપનીની ઉત્પદકીય કામગીરીઓ માંગણી નં.૧ નો ઉકેલ ના આવે ત્યાં સુધી અને કંપનીના કાયમી કામદારોને ગણે નહીં ત્યાં સુધી કંપનીની ઉત્પદકીય કામગીરી વદોદરા ખાતે અન્ય સ્થળે તબદીલ કરે તો હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ કામદારોને સળંગ નોકરી સાથે, રૂ. ૨૫૦૦૦/- પ્રત્યેક માસે શીફ્ટીંગ એલાઉન્સના લાભ સાથે તબદીલ જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓની ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તી વયમર્યાદા સુધી કામદારોને કંપની ની નોકરીમા ચાલુ રાખવા જોઈ કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બી

હિલ્ટી મેન્યુફેક્ચરીંગ ઈન્ડીયા લી. ના કામદારોનું લિસ્ટ				
ક્રમ.	નામ	જન્મ તારીખ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	રાઠોળ ભરત પ્રવિણભાઈ	૦૨/૧૧/૧૯૮૦	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૨	પટેલ પિયુષ મુળજીભાઈ	૦૨/૦૪/૧૯૮૮	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૩	રાઠોળ કિશોર ભગુભાઈ	૩૦/૦૮/૧૯૮૬	૨૦૧૨	ક્વોલિટી ચેકર
૪	હળપતિ વિનુભાઈ સુરેશભાઈ	૨૮/૧૨/૧૯૮૪	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૫	રાઠોળ જીતુભાઈ કિશનભાઈ	૨૮/૦૮/૧૯૮૦	૨૦૧૩	વાયરમેન(મેઈન્ટેનન્સ)
૬	રાઠોડ બિપીનભાઈ બાબુભાઈ	૦૮/૦૬/૧૯૮૩	૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૭	લાકડાવાલા દિલીપ વાઘાભાઈ	૩૦/૧૧/૧૯૭૧	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (ડ્રાય બોન્ડ)
૮	પટેલ ધર્મેશ ઠાકોરભાઈ	૨૪/૦૫/૧૯૮૧	૧/૧૨/૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (કોર બિટ)
૯	રાઠોડ ભરત ધનજીભાઈ	૧૫/૧૨/૧૯૭૪	૨૨/૦૪/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૧૦	પટેલ મહેશ ખાલપાભાઈ	૧૧/૧૦/૧૯૭૪	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રેસ)
૧૧	આહીર ઉમેશ ગોવિંદભાઈ	૨૬/૧૧/૧૯૮૫	૧૭/૦૮/૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૧૨	હળપતિ દિલીપ બુધિયાભાઈ	૨૬/૧૧/૧૯૮૫	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૧૩	હળપતિ જગદીશ નગીનભાઈ	૨૫/૦૨/૧૯૮૭	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રેસ)
૧૪	પટેલ ચેતન રૂમસિંહભાઈ	૧૩/૦૫/૧૯૮૮	૧૦૦૫/૨૦૦૮	ક્વોલિટી ચેકર
૧૫	પટેલ ગૌરવ ઈશ્વરભાઈ	૦૫/૧૦/૧૯૮૨	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (કાર્બન શોપ)
૧૬	તલાવિયા યોગેશ નાનુભાઈ	૧૪/૦૬/૧૯૭૫	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (પીઈન્ટીંગ)
૧૭	હળપતિ વિરલ હસુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૭	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૮	હળપતિ ચેતન ધીરુભાઈ	૧૦/૦૨/૧૯૮૩	૨૦૧૨	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૯	પટેલ યોગેશ મનહરભાઈ	૧૫/૦૫/૧૯૮૭	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (લેઝર માર્કિંગ)
૨૦	પટેલ મયુર ધીરુભાઈ	૦૪/૦૬/૧૯૮૮	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (લેઝર માર્કિંગ)
૨૧	પટેલ યોગેશ સુરેશભાઈ	૦૫/૦૬/૧૯૮૮	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રેસ)
૨૨	બોકડે સુનિલ પાંડુરંગ	૦૧/૦૬/૧૯૭૫	૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)

૨૩	નાયકા ચેતન કાંતુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૫	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૨૪	રાઠોડ વિનોદ ઠાકોરભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૦	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૨૫	રાઠોડ રાજેશ ગોવિંદભાઈ	૦૧/૦૫/૧૯૮૦	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૨૬	રાઠોડ નવિન રાજુભાઈ	૨૮/૦૭/૧૯૮૮	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૨૭	મિસ્ત્રી પ્રિતમ મંગુભાઈ	૧૬/૦૨/૧૯૮૭	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૨૮	મિસ્ત્રી મનિષ જગુભાઈ	૦૫/૦૪/૧૯૮૨	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૨૯	હળપતિ મુકેશ ખાલભાઈ	૦૧/૦૪/૧૯૮૫	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૩૦	પટેલ ધનસુખ નાનુભાઈ	૩૧/૦૧/૧૯૮૫	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રેસ)
૩૧	પટેલ ચીરાગ સોમાભાઈ	૨૨/૦૭/૧૯૮૧	૨૦/૦૬/૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૩૨	પટેલ અજય ચંદ્રકાંત	૨૬/૦૮/૧૯૮૩	૨૪/૦૪/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (લેઝર માર્કીંગ)
૩૩	પટેલ હિતેન અરવિંદભાઈ	૨૩/૦૮/૧૯૮૧	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૩૪	પટેલ સંજય કાંતિલાલ	૨૩/૦૪/૧૯૮૭	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૩૫	હળપતિ ઉમેશ ખાલપભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૨	૨૦૦૬	વર્કર (સ્ટોર)
૩૬	પટેલ રજનીકાંત ઠાકોરભાઈ	૧૧/૦૨/૧૯૮૬	૧૦/૦૮/૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર
૩૭	પટેલ સુનિલ નટુભાઈ	૦૨/૦૭/૧૯૮૧	૧૫/૧૦/૨૦૧૪	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૩૮	રાઠોળ ધર્મેશ રમેસભાઈ	૨૭/૦૮/૧૯૮૩	૧૫/૦૪/૨૦૧૪	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૩૯	હળપતિ નિલેશ મંગુભાઈ	૦૫/૦૩/૧૯૮૧	૦૫/૦૮/૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૪૦	સોલંકી ચંદ્રકાંત ધનસુખભાઈ	૦૬/૧૧/૧૯૮૪	૧૨/૧૧/૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૪૧	પટેલ પિયુષ મોહનભાઈ	૧૨/૦૩/૧૯૮૨	૨૦૧૫	લેઝર વેલ્ડીંગ
૪૨	મિસ્ત્રી મનિષ દેવજીભાઈ	૨૩/૧૦/૧૯૮૧	૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (કાર્બન શોપ)
૪૩	પટેલ શિતલ દિનેશભાઈ	૨૮/૧૧/૧૯૮૭	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર
૪૪	ટંડેલ અંકિત હરીશભાઈ	૨૧/૦૮/૧૯૮૨	૧૮/૦૧/૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૪૫	ટંડેલ તુષાર ગિરીશભાઈ	૨૦/૦૪/૧૯૮૪	૧૮/૦૮/૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૪૬	પટેલ જયદીપ કિરણભાઈ	૨૭/૦૩/૧૯૮૫	૨૦૧૫	મશીન ઓપરેટર (કાર્બન શોપ)
૪૭	સુરતી પ્રવિણ ભરતભાઈ	૩૦/૦૪/૧૯૭૭	૨૦૧૧	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રેસ)
૪૮	રાઠોળ પરેશ ડાસ્યાભાઈ	૧૦/૧૦/૧૯૮૭	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૪૯	પંચાલ નિતીન નગીનભાઈ	૧૦/૦૮/૧૯૮૧	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૫૦	પટેલ બિપીન નટુભાઈ	૦૩/૦૧/૧૯૮૦	૧૦/૦૧/૨૦૧૦	ક્વોલિટી ચેકર
૫૧	જાદવ યોગેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ	૦૪/૦૮/૧૯૮૫	૩૦/૧૧/૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૫૨	પટેલ જંતિન અમૃતલાલ	૨૬/૦૫/૧૯૭૮	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૫૩	પટેલ રીતેશ કાંતિલાલ	૧૨/૧૨/૧૯૮૨	૨૧/૦૧/૨૦૦૮	ફીટર(મેઈન્ટેનન્સ)
૫૪	પટેલ ચંદ્રકાંત ભાણાભાઈ	૦૩/૦૬/૧૯૭૫	૧૭/૦૭/૧૯૮૮	વાયરમેન (મેઈન્ટેનન્સ)
૫૫	પટેલ ધર્મેશ સુમનભાઈ	૦૭/૧૧/૧૯૮૩	૦૮/૦૨/૨૦૦૮	ફીટર(મેઈન્ટેનન્સ)
૫૬	હળપતિ રણજિત દલપતભાઈ	૨૬/૧૨/૧૯૮૬	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૫૭	રાઠોળ સુરજ પ્રભુભાઈ	૧૨/૧૨/૧૯૮૮	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૫૮	હળપતિ મહેશ સોમાભાઈ	૦૮/૦૫/૧૯૮૫	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૫૯	પટેલ ભાવિન અરવિંદભાઈ	૧૦/૦૧/૧૯૮૪	૧૫/૧૨/૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૬૦	રાઠોડ મહેશ ગોવિંદભાઈ	૦૮/૦૨/૧૯૭૩	૨૦૦૦	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)

૬૧	પટેલ કુલીન મનુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૪	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૬૨	પટેલ મિનેષ વિનોદભાઈ	૨૦/૦૬/૧૯૮૮	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૬૩	નાયકા અશ્વિન નટુભાઈ	૧૨/૦૧/૧૯૮૭	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૬૪	મિસ્ત્રી રણજીત વંદરાજ	૦૧/૦૬/૧૯૮૦	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (ડ્રાય બોન્ડ)
૬૫	રાઠોડ હિતેશ બાબુભાઈ	૧૫/૦૨/૧૯૮૪	૦૮/૦૮/૨૦૦૫	પેકીંગ ઓપરેટર
૬૬	પટેલ કેતન ધીરુભાઈ	૧૮/૦૨/૧૯૮૬	૨૦૦૮	ક્વોલિટી ચેકર
૬૭	માલ્યાવંશી રાકેશ છગનલાલ	૨૦/૦૬/૧૯૭૮	૨૦૦૨	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૬૮	પટેલ રાહુલ ઈશ્વરભાઈ	૦૬/૦૭/૧૯૮૪	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૬૯	પટેલ સંદિપ સુમનભાઈ	૨૫/૦૭/૧૯૮૪	૨૦૧૫	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૭૦	રાઠોડ સુરેશ ધીરુભાઈ	૧૧/૧૨/૧૯૮૧	૨૦૦૦	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૭૧	રાણા નિરવ જસવંતભાઈ	૦૩/૦૫/૧૯૮૦	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૭૨	લાડ જિતેન્દ્ર ઠાકોરભાઈ	૧૧/૦૭/૧૯૭૧	૦૧/૦૪/૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૭૩	નાયકા હિતેશ બુધાભાઈ	૧૮/૦૭/૧૯૮૦	૨૦/૦૩/૨૦૦૩	ફીટર(મેઈન્ટેનન્સ)
૭૪	જેશ્વાલ સુરજ શિવપુંજનભાઈ	૧૦/૧૨/૧૯૮૭	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૭૫	હળપતિ મનિષ કેશવભાઈ	૦૧/૦૮/૧૯૮૫	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રિલ)
૭૬	પટેલ જગદીશ બળવંતભાઈ	૧૭/૦૮/૧૯૭૮	૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૭૭	નાયકા જયેશ શંકરભાઈ	૨૭/૧૧/૧૯૮૭	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (ડ્રાય બોન્ડ)
૭૮	રાઠોડ અરૂણ મનુભાઈ	૧૭/૦૨/૧૯૮૪	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી વેલ્ડીંગ)
૭૯	પટેલ અશોક છીબુભાઈ	૨૧/૦૮/૧૯૭૩	૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (કોલ પ્રસ)
૮૦	અલાવિયા અશોક રતિલાલ	૧૮/૧૧/૧૯૬૮	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૮૧	યાદવ દિનેશ રામનિવાસ	૨૩/૧૨/૧૯૮૨	૧૫/૦૩/૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (કપડીલ)
૮૨	હળપતિ પરેશ મોતીભાઈ	૨૧/૦૧/૧૯૮૭	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૮૩	હળપતિ મેહુલ ભાણાભાઈ	૦૩/૧૧/૧૯૮૮	૧૪/૦૮/૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (ડ્રાય બોન્ડ)
૮૪	હળપતિ જીતેશ લક્ષ્મણભાઈ	૦૨/૦૭/૧૯૮૮	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (કપડીલ)
૮૫	રાઠોળ અશોક ચંપકભાઈ	૦૫/૦૮/૧૯૮૩	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૮૬	રાઠોળ સંજય ગોવિંદભાઈ	૦૭/૧૦/૧૯૮૬	૨૪/૦૪/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (લેઝર માર્કીંગ)
૮૭	ગામીતા કિરણા છીતુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૭૮	૨૦૦૨	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૮૮	પટેલ ધર્મેશ અનિલભાઈ	૨૬/૧૦/૧૯૮૦	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૮૯	હળપતિ સતિષ ભાણાભાઈ	૦૧/૦૧/૧૯૮૪	૨૦૦૬	વર્કર (સ્ટોર)
૯૦	પાટીલ રવિન્દ્ર ભાઈદાસ	૦૧/૦૬/૧૯૮૦	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (ફી સીન્ટ્રીંગ)
૯૧	પટેલ વિપુલ રમેશભાઈ	૨૦/૦૭/૧૯૮૮	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૯૨	પટેલ જયેશ અમ્રતભાઈ	૩૦/૦૬/૧૯૬૧	૨૦૧૩	પેકીંગ ઓપરેટર
૯૩	રાઠોડ સતિષ જગુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૭૬	૨૦૦૬	પેકીંગ ઓપરેટર
૯૪	પટેલ અનિલ અશોકભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૬	૨૦૦૮	પેકીંગ ઓપરેટર
૯૫	પટેલ હેમંતભાઈ રામુભાઈ	૧૧/૧૦/૧૯૮૨	૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (કોર ડ્રીલ)
૯૬	યાદવ આશિષ શ્યામબહાદુર	૦૫/૦૮/૧૯૮૩	૨૬/૦૩/૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર
૯૭	હળપતિ ભીખુ લક્ષ્મણભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૬૮	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (પીઈન્ટીંગ)
૯૮	વાઘેલા અમ્રતભાઈ રતનજીભાઈ	૦૫/૧૨/૧૯૭૧	૧૬/૦૨/૨૦૦૨	પેકીંગ ઓપરેટર

૯૯	રાઠોડ રમણ હરીભાઈ	૧૩/૦૧/૧૯૬૯	૨૦૦૨	મશીન ઓપરેટર (પીઈન્ટીંગ)
૧૦૦	મિસ્ત્રી કલ્પેશ જસવંતલાલ	૭/૧૦/૧૯૮૫	૨૦૦૮	વેરા હાઉસ
૧૦૧	પટેલ ચિંતન કાંતિલાલ	૦૪/૦૯/૧૯૮૩	૨૦૧૫	મશીન ઓપરેટર (લેઝર વેલ્ડીંગ)
૧૦૨	સોલંકી નિમેષ નવિનભાઈ	૧૫/૦૫/૧૯૮૭	૦૨/૦૫/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (કપબ્ડીલ)
૧૦૩	પટેલ સંજય પરસોત્તમભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૭૯	૧૪/૦૫/૨૦૧૩	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૦૪	હળપતિ હસમુખ ભીખુભાઈ	૧૨/૧૦/૧૯૮૫	૨૦૧૧	મશીન ઓપરેટર (ફી સીન્ટ્રીંગ)
૧૦૫	મિસ્ત્રી શિરીષ ધનસુખભાઈ	૨૭/૧૦/૧૯૮૨	૨૦/૦૩/૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (કપબ્ડીલ)
૧૦૬	પટેલ મેહુલ પ્રવિણભાઈ	૨૨/૦૭/૧૯૮૩	૨૦૧૧	ક્વોલિટી ચેકર
૧૦૭	નાયકા જિતેશ ગમનભાઈ	૧૫/૦૯/૧૯૮૨	૨૦૦૬	ક્વોલિટી ચેકર
૧૦૮	હળપતિ ભીખુ બચુભાઈ	૧૦/૧૧/૧૯૮૮	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (બોન્ડ)
૧૦૯	પટેલ વિરલ નટવરભાઈ	૦૨/૦૫/૧૯૮૪	૨૦૦૮	ક્વોલિટી ચેકર
૧૧૦	હળપતિ આનંદ મંગુભાઈ	૧૦/૦૯/૧૯૮૨	૦૧/૦૩/૨૦૧૩	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૧૧	પટેલ પ્રિયાંક અમ્રતભાઈ	૧૩/૦૩/૧૯૮૦	૨૦૧૩	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૧૨	પટેલ હિતેશ બળવનભાઈ	૧૦/૦૭/૧૯૮૬	૧૮/૦૫/૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (કપબ્ડીલ)
૧૧૩	હળપતિ કિરણ છનાભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૮૬	૨૦૧૩	ફીટર (મેઈન્ટનન્સ)
૧૧૪	પટેલ જયન્તિ ડાહ્યાભાઈ	૦૨/૦૮/૧૯૬૮	૧૦/૦૧/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૧૫	તલાવિયા જતિન વિક્રમભાઈ	૨૫/૦૪/૧૯૮૨	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૧૬	પટેલ વિરેન્દ્ર બાબુભાઈ	૨૦/૦૪/૧૯૮૮	૦૭/૦૩/૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૧૧૭	પટેલ અલ્કેશ જસવંતભાઈ	૨૪/૦૪/૧૯૮૨	૨૦૦૪	ક્વોલિટી ચેકર
૧૧૮	પટેલ જિગ્નેશ મગનભાઈ	૨૦/૦૪/૧૯૭૯	૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૧૧૯	રાઠોડ જયેશભાઈ ગોપાલભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૭૮	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૨૦	પટેલ કૃષ્ણાલ રાજેશભાઈ	૨૯/૦૮/૧૯૮૮	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૧૨૧	પટેલ જયનેશ હરીશભાઈ	૧૨/૧૦/૧૯૮૪	૨૦૧૩	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૧૨૨	પાટીલ કિરણ નારાયણભાઈ	૨૮/૧૨/૧૯૭૬	૨૦૦૨	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૨૩	ટંડેલ ધર્મેશ હસમુખભાઈ	૧૧/૦૨/૧૯૮૪	૨૦૦૯	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૧૨૪	રાઠોડ રાજુભાઈ મંગુભાઈ	૨૪/૧૨/૧૯૭૦	૧૯૮૮	મશીન ઓપરેટર (લેઝર વેલ્ડીંગ)
૧૨૫	પટેલ ધર્મેશ અજિતભાઈ	૧૨/૦૩/૧૯૮૦	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (ઓટોસર્ચ સેગમેન્ટ)
૧૨૬	હળપતિ ધર્મેશ અજિતભાઈ	૩૧/૧૨/૧૯૮૬	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૨૭	આહીર યોગેશ છનાભાઈ	૨૩/૦૫/૧૯૮૬	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (કોરડીલ)
૧૨૮	સુનાર નિલેષ લાલબહાદુર	૦૯/૦૨/૧૯૮૦	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)
૧૨૯	પટેલ રાકેશ રમેશભાઈ	૧/૦૯/૧૯૮૦	૨૦૦૦	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૩૦	નાયકા વિજય મફતભાઈ	૧૪/૦૪/૧૯૮૫	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૩૧	રાઠોડ મહેશ રવજીભાઈ	૨૪/૦૯/૧૯૮૩	૨૦૦૫	મશીન ઓપરેટર (ગ્રાઈન્ડીંગ)
૧૩૨	પટેલ દલપત ચંદુભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૭૮	૨૦૦૫	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૩૩	પટેલ રીતેશ દિપકભાઈ	૦૮/૦૩/૧૯૮૮	૨૦૦૮	પેકિંગ ઓપરેટર
૧૩૪	પટેલ વિનોદ ભગુભાઈ	૦૭/૧૧/૧૯૬૮	૨૦૦૦	મશીન ઓપરેટર (કાર્બન શોપ)
૧૩૫	પટેલ સ્નેહલ હરેશભાઈ	૧૪/૦૮/૧૯૮૨	૧૦/૦૮/૨૦૧૫	ફીટર (મેઈન્ટનન્સ)
૧૩૬	રાઠોડ શૈલેષ ઈશ્વરભાઈ	૦૯/૦૭/૧૯૮૩	૨૦૦૨	મશીન ઓપરેટર (હોટ પ્રેસ)

૧૩૭	મન્સુર રમીઝ ઈબ્રાહિમ	૨૫/૦૭/૧૯૮૮	૨૦૧૩	ફીટર (મેઈન્ટનન્સ)
૧૩૮	પટેલ અજય અમૃતલાલ	૧૪/૦૨/૧૯૮૬	૨૦૦૮	વાયરમેન (મેઈન્ટનન્સ)
૧૩૯	મામુનકર સંતોષ પાંડુરંગ	૨૨/૦૮/૧૯૭૮	૨૦૦૮	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૪૦	પટેલ અજય અરવિંદભાઈ	૧૫/૧૦/૧૯૮૬	૨૦૧૨	પેકીંગ ઓપરેટર
૧૪૧	પટેલ શૈલેન્દ્ર બુધાભાઈ	૧૫/૧૦/૧૯૮૬	૨૦૦૮	પેકીંગ ઓપરેટર
૧૪૨	પટેલ વિજય જયંતિલાલ	૦૧/૦૬/૧૯૮૪	૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૪૩	પટેલ મહેશ દુલ્લભભાઈ	૨૪/૦૩/૧૯૮૦	૨૫/૦૬/૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૪૪	નાયકા કૌશિકભાઈ કાતુભાઈ	૧૮/૦૨/૧૯૮૦	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૪૫	રાઠોળ શૈલેષ ગાંડાભાઈ	૧૭/૦૩/૧૯૮૨	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૪૬	વસાવા રાજેશ બુધિયાભાઈ	૧૩/૦૧/૧૯૮૦	૦૭/૧૨/૨૦૦૪	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી. વેલ્ડીંગ)
૧૪૭	પટેલ મયુર પ્રવિણભાઈ	૦૮/૦૮/૧૯૮૧	૨૦૦૭	પેકીંગ ઓપરેટર
૧૪૮	હળપતિ બાબુભાઈ હળપતિ	૧૬/૦૨/૧૯૮૦	૨૭/૦૭/૨૦૧૨	મશીન ઓપરેટર (લેઝર વેલ્ડીંગ)
૧૪૯	હળપતિ ગિરીશ છનાભાઈ	૧૪/૦૪/૧૯૮૧	૨૦૧૫	વાયરમેન (મેઈન્ટનન્સ)
૧૫૦	પટેલ પરિમલ ધનસુખભાઈ	૨૬/૦૬/૧૯૮૩	૨૦૧૪	વાયરમેન (મેઈન્ટનન્સ)
૧૫૧	રાઠોળ ભીખુભાઈ મનુભાઈ	૨૩/૦૭/૧૯૮૪	૨૦૦૭	મશીન ઓપરેટર (પેઈન્ટીંગ)
૧૫૨	પટેલ ધર્મેશ વશનભાઈ	૦૧/૦૨/૧૯૮૧	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી. વેલ્ડીંગ)
૧૫૩	પટેલ ગૌતમ લક્ષ્મણભાઈ	૧૭/૦૩/૧૯૮૩	૨૦૦૬	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી. વેલ્ડીંગ)
૧૫૪	રાઠોળ દિલીપ કાંતિભાઈ	૦૧/૦૬/૧૯૬૮	૨૦૦૦	મશીન ઓપરેટર (કાર્બન શોપ)
૧૫૫	હળપતિ ભાવેશ અમૃતભાઈ	૦૪/૦૬/૧૯૮૫	૨૦૧૦	મશીન ઓપરેટર (કોરડીલ)
૧૫૬	દળવી અજય કાશીનાથ	૨૬/૦૬/૧૯૮૩	૨૦૦૧	મશીન ઓપરેટર (પોલિશીંગ)
૧૫૭	પટેલ મનિષ ઠાકોરભાઈ	૨૬/૦૬/૧૯૭૪	૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (સી.ડી. વેલ્ડીંગ)
૧૫૮	ઠાકોર રણજિત અમૃતભાઈ	૨૩/૧૨/૧૯૮૧	૧૨/૧૧/૨૦૦૩	મશીન ઓપરેટર (ડ્રાય બોન્ડ)

ગાંધીનગર, તા.૪થી માર્ચ. ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૧૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડ. ૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૨૫૮/૦૨માં ના હુ નં. ૧૮૦ તા.૩૧/૦૧/૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૨૫૮/૦૨માં હુ નં. ૧૮૦ તા.૩૧/૦૧/૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૨૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડ. ૨૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડા મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૩૨/૮૫માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીના હુ. નં. ૮૮ તા.૩૧/૦૧/૮૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુરશ્રી શ્રી ભગવાનજીભાઈ એચ. દાફડાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૩૨/૮૫માં વિભાગીય અધિક્ષકશ્રીના હુ. નં. ૮૮ તા.૩૧/૦૧/૮૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૨૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં, રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૦૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી જગદીશલિંહ ઘનશ્યામભાઈ ઝાલાને સજા કરવામાં આવેલ છે તેની વિગત નીચે પ્રમાણે છે.

દફતરી હુકમ નં. ૦૦૦૩/૨૦૧૮, તા.૦૩/૧૧/૨૦૧૮ના પત્ર નં. ડી. સી./આર. જે. ટી/ટી. આર/ડીપો ૭૫૪થી તેઓનો “આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ” કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમ ગેરકાયદેસર છે. જેથી રદ કરવો.

આમ, તા.૦૩/૧૧/૨૦૧૮થી કરેલ તેઓનો “આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ” કરવાનો હુકમ કરેલ શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮% લેખેના વ્યાજ સહિત માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એ.એમ.સી ૧૪૭૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૬/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., મુ.ઈન્દ્રાડ, મહેસાણા હાઈવે, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં.-૧૬/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરીશીષ્ટ-અ

૧). માંગણી નં. ૧ પગારમાં વધારો:- કર્મચારીઓના પગાર હાલની મોંઘવારી પ્રમાણે ખુબ જ ઓછા છે/ નહીવત છે. અગાઉના ત્રણ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન અમોને પગારમાં મોટું એવું નુકશાન થયેલ છે તેથી કર્મચારીઓના બેઝીક પગારમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયેલ છે આથી આ બેઝીક પગારમાં રૂ.૨૭૦૦૦.૦૦(પ્રતિમાસ)નો વધારો કરી આપવો કે કેમ?

ગ્રોસ પગારનો ૬૫% પ્રમાણે બેઝીક પગાર ગણવો કે કેમ?

૨). એ)વેરીએબલ મોઘવારી ભથ્થુ:- વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ (વી.ડી.એ.) લેબર બ્યુરો, સીમલા સીરીઝમાં સમાવિષ્ટ અમદાવાદ કામદાર વર્ગ માટેના ગ્રાહક ભાવંક સૂચકાંક (કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ નંબર-સીપીઆઈ ૧૯૬૦=૧૦૦)સાથે જોડાવવું કે કેમ?

બી. તમામ કર્મચારીઓને વેરીએબલ ડી.એ.એલાઉન્સ દરેક પોઈન્ટ દીઠ દરરોજના હિસાબે રૂ.૩/- લેખે ગણતરી કરીને સુચીમાં થતાં પોઈન્ટ વધારા માટે ચુકવવા પાત્ર દરે (જે તે હાજર દિવસો માટે) ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

સી. વેરીએબલ ડી.એ.ની રકમ તેની સૌથી નજીકના રૂપિયાના સંદર્ભમાં રાઉન્ડ ઓફ કરીને ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૩). ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ:- સમાધાનના સમયગાળા દરમિયાન એટલે કે તા. ૧-૧૨-૨૦૨૧ થી તા.૩૦-૧૧-૨૦૨૪ સુધીના સમયગાળામાં દર વર્ષે ઇન્ફ્લેશન વખતે ફિક્સ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવામાં આવે કે કેમ?

વિગત	૨૦૨૧-૨૨	૨૦૨૨-૨૩	૨૦૨૩-૨૪
	(૧-૧૨-૨૧)	(૧-૧૨-૨૨)	(૧-૧૨-૨૩)
ફિક્સ ડીઅરનેસ	રૂ.૫૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦
એલાઉન્સ	માસિક	માસિક	માસિક

૪). ભથ્થાઓ:-

૧) એચ.આર.એ.:- હાલની વધતી જતી મોઘવારીને ધ્યાનમાં લઈ અમને મકાન ભાડુ ખુબ જ નજીવુ આપવામાં આવે છે તો તેમાં રૂ. ૧૧૦૦૦/- પ્રતિમાસ વધારો કરી આપવો કે કેમ?

૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- હાલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં મળતી રકમ ગણી ઓછી છે જેમાં પ્રતિમાસ રૂ.૭૦૦૦.૦૦ નો વધારો કરી આપવો કે કેમ?

૩) કોમ્પનસેન્ટરી એલાઉન્સ:- કોમ્પનસેન્ટરી એલાઉન્સની રકમ હાલ જે મળે છે તેમાં રૂ.૧૬૦૦૦.૦૦ માસિક વધારો કરી આપવો કે કેમ?

૪) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- કર્મચારી દીઠ વાર્ષિક રૂ.૭૫૦૦.૦૦ ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૫) એલ.ટી.એ.એલાઉન્સ (લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ):- કર્મચારી દીઠ વાર્ષિક રૂ.૫૦૦૦,૦૦ ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૬) વોશીંગ એલાઉન્સ:- કર્મચારી દીઠ વાર્ષિક રૂ.૫૦૦૦,૦૦ ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૭) નાઈટ એલાઉન્સ:- રાત્રે ફરજ બજાવનાર કર્મચારી દિઠ દૈનિક રૂ.૨૦૦.૦૦ ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૮) ટી એલાઉન્સ:- કર્મચારી દીઠ માસિક રૂ.૫૦૦.૦૦ ચુકવવામાં આવે કે કેમ?

૫. બોનસ:- હાલ કંપનીના નિતિ નિયમો પ્રમાણે ચૂકવવામાં આવતા બોનસમાં ફેરફાર કરી પગાર માંથી કપાત ન કરતાં કંપનીએ અલગથી બોનસ આપવું કે કેમ?

એ. એટેન્ડન્ટસ બોનસ:- માસિક ૨૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૩ દિવસની હાજરી બોનસ આપવું તથા લીવની ગણતરી હાજરીમાં કરવી કે કેમ?

૬. વાર્ષિક રજાઓ:- હાલના ધારા ધોરણે પ્રમાણે ૩૦ એ.સી.એલ. મળે છે તેને વધારી ૪૫ કરવી અને બધીજ રજાઓ એક સાથે આપવી અને વાર્ષિક બેલેન્સની લીમીટ ૮૦ દિવસની રજાની કરવી, લીવ ઇન્કેશમેન્ટ થયાવત રાખવું કે કેમ?

૭. જાહેર રજાઓ:- હાલના કંપની ૧૨ જાહેર રજાઓ (વાર્ષિક) આપે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ?

(૧) રામ નવમી (૨) મહા શીવરાત્રી (૩) હોળી.

જાહેર રજા અઠવાડીક રજા સાથે આવે તો તેવી જાહેર રજાના બદલે વધારાની રજા આપવી અથવા તેનું વધારાનું

વળતર આપવું તેવી માંગણી છે. દિવાળી જેવા મહત્વના પૂર્વમાં નોકરી ઉપર આવતા કામદારોને કેન્ટીનમાં મિઠાઈ (સ્વીટ) અને ફરસાણ આપવું કે કેમ?

૮. લોન:- કંપની પોલીસીમાં મળતી બેઝીક પ્રમાણેની લોન અમોને આપવી કે કેમ?

૯. ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ:- દરેક કર્મચારીને માર્ચ મહિનાના પગારમાં રૂ.૨૫૦૦૦,૦૦ ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ તથા ફૂડ ગ્રેઈન એડવાન્સ ૧૨ સરમાં હપ્તાથી કપાત કરવી કે કેમ?

૧૦. સગવડો અને સવલતો:-

એ. ઓવર ટાઈમ રેટ:- કામદારો (એટેન્ડન્ટ) ને હાલમાં મળતો ઓવર ટાઈમનો રેટ તથા જાહેર રજાના દિવસનો ઓવર ટાઈમ રેટ યથાવત ચાલુ રાખવો કે કેમ?

ઓવર ટાઈમમાં અગાઉના વર્ષ પ્રમાણે નાસ્તો તથા ભોજન ફી માં આપવું કે કેમ?

અગાઉ જે ડીપાર્ટમેન્ટમાં (ટેબલેટ, આર.એમ.,ઈ.ટી.પી.ઓ.પી.આઈ.) માં દૂધ મળતું હતું તે મુજબ દૂધ ચાલુ કરવું કે કેમ?

બી.વધારાના ફાયદા:-

૧. કંપની ગમે ત્યારે વધારના ફાયદા કે આર્થિક ફાયદા કોઈપણ કર્મચારીને આપે તો તે તમામ વધારાના ફાયદા કે આર્થિક ફાયદા અમો કામદારને બીજા કર્મચારી પ્રમાણે એક સરખી રીતે આપે કે કેમ?

૨. સરકાર શ્રી દરેક વર્ષે ૧લી માર્ચ/૧લી ઓક્ટોબરના રોજ ડી.એ. (સ્પે.એલાઉન્સ) ની જાહેરાત કરે છે તે મુજબ વર્ષમાં બે વખત ડી.એ. આપવું કે કેમ?

સી.કેશ એવોર્ડ:- કંપનીની સારી એવી પ્રગતિમાં સહભાગી કામદારોને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે દરેક કામદાર (એટેન્ડન્ટ) ને કેશ એવોર્ડ. ૫૧૦૦૦,૦૦ આપવો કે કેમ?

ડી. ગરમ સ્વેટર-રેઈન કોટ:- દરેક કામદાર (એટેન્ડન્ટ)ને દર બે વર્ષે રેઈન કોટ તથા ગરમ સ્વેટર આપવા અથવા રોકડ રકમ આપવી. દર બે મહીને પેન તથા નેપકીન આપવા કે કેમ?

ઈ. સેફ્ટી શુઝ :- દરેક કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ)ને દર વર્ષે સેફ્ટી શુઝ મળે છે તે ફેસીલીટી યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ?

એફ. આકસ્મિક મૃત્યુમાં મદદ:- સેફ્ટી અવેરનેશ પોલીસી યથાવત રાખવી અને સંજોગો વસાત ફેરફાર કરવાનો થાય તો યુનિયનને તથા પ્રતિનિધીઓને તુરંત જાણ કરવી કે કેમ?

જી. જૂથ બચત વીમા યોજના:- પર્સનલ અકસ્માત તથા જૂથ બચત વીમા યોજના સ્કીમ યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ?

એચ. મેડીકલેમ પોલીસી:- કંપની તરફથી કામદારોને મળતી મેડીકલેમ/વીમા કલેઈમ સેવા જે મળે છે તે પોલીસી રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- લાખની કરી આપવી. પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું તથા કુટુંબની વ્યાખ્યામાં કામદારના માતા-પિતાનો સમાવેશ કરવો અને તે મુજબ વધારાનું વીમા પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું કે કેમ?

એ. નિવૃત્ત થનાર એટેન્ડન્ટને તેમની ૭૫ વર્ષની ઉંમર સુધી આ મેડીકલેઈમ વીમા પોલીસીનો લાભ આપવો કે કેમ?

આઈ.બસ સર્વિસ:- સ્ટાફ બસની સગવડ યથાવત રાખવી તેમજ આંતરિયાળ વિસ્તાર સુધીનો લાભ આપવો. સ્ટાફ બસની સગવડ ના ભોગવતા હોય તેવા એટેન્ડન્ટ કર્મચારીને યોગ્ય ભથ્થું આપવું શિફ્ટ પૂરી થવાના ટાઈમથી દસ (૧૦) મિનીટમાં બસ ઉપાડવાનો સમય કરવો કે કેમ?

જે. કેન્ટીન વ્યવસ્થા:- અત્યારે કેન્ટીનમાં કામદાર પાસેથી ૫૦% રકમ લેવામાં આવે છે તેમાં ઘટાડો કરી ૧૦% કરવો તથા કેન્ટીનમાં મળતી સગવડો યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ?

કે. દિવાળી ગીફ્ટ:- દરેક કામદાર (એટેન્ડન્ટ) ને દિવાળી ગીફ્ટ તથા મિઠાઈ આપવી કે કેમ?

એલ. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા:- સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ મુજબ ૬૦ વર્ષે નિવૃત્તિ વય મર્યાદા છે તેમાં વધારો કરી ૬૨ વર્ષ નિવૃત્તિ વય મર્યાદા કરવી કે કેમ?

એમ. વારસદારને નોકરી ઉપર રાખવા બાબત:- કોઈપણ કામદાર ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તો તેવા સંજોગોમાં તેના વારસદારને કંપનીમાં નોકરી આપવી/ કામદારના કુટુંબમાં શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા સભ્યને ટોરેન્ટ ગ્રુપમાં નોકરી આપવી તથા રહેમરાહે તેના ફેમીલીને ધ્યાનમાં રાખીને કાયમી નોકરીની તક આપવી કે કેમ?

એન. પ્રવાસ:- અગાઉના વર્ષોમાં કંપની તરફથી કર્મચારીઓ માટે ફેમીલી સાથે પ્રવાસના કાર્યક્રમનું આયોજન કરવામાં આવતું હતું તે બંધ કરેલ છે. તે પ્રવાસનું આયોજન ચાલુ કરવું તથા પ્રવાસમાં મળતી સવલતો યથાવત રાખવી અથવા પ્રવાસ રૂપે વાર્ષિક ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

ઓ. કામદાર નિવૃત્તિ યોજના:- કામદાર (એટેન્ડન્ટ) નિવૃત્ત થાય ત્યારે કામદારો (એટેન્ડન્ટ) ને કંપની તરફથી મળતી ગ્રેજ્યુઇટી ઉપરાંત રોકડ રકમ પેટે રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦.૦૦ આપવા કે કેમ?

પી.આકસ્મિક રજા:- કંપનીમાં આકસ્મિક રજા જાહેર થાય ત્યારે ડીપાર્ટમેન્ટમાં ઈમરજન્સી કામ હશે અને તે જગ્યાએ કામદાર કામ કરતા હશે તે સમયનો કામદારને યોગ્ય વળતર આપવું કે કેમ?

ક્યુ. મનોરંજન પ્રવૃત્તિ:- કંપનીની ગણના મલ્ટીનેશનલ કંપનીમાં થતી હોવાથી કામદારના ઉત્સાહમાં વધારો કરવા માટે મનોરંજક પ્રવૃત્તિઓ ચાલુ કરેલ છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી અને અન્ય બીજી રમતો/ પ્રવૃત્તિઓનો વધારો કરવો કે કેમ?

આર. ગ્રીફ્ટ:- કામદારો તથા કામદારના કુટુંબના ઉત્સાહમાં વધારો કરવા મેરેજ એનીવર્સરી ગ્રીફ્ટ તથા બર્થડે ગ્રીફ્ટ આપવી (જે અગાઉ આપતા હતા) તે ગ્રીફ્ટ પુનઃ આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ?

૧૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ) માટે નીચે મુજબની સ્કીમો ચાલુ કરવાની માંગણી છે.

૧. એટેન્ડન્ટ ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ

૨. પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી સ્કીમ

૩. મેડીકલેઇમ પોલીસી સ્કીમ

૪. વાર્ષિક-શારીરિક તપાસ સ્કીમ

૫. રીટાયર્ડમેન્ટ સ્કીમ

૬. પર્સનલ પરકોમન્સ સ્કીમ

૧૨. કોઈપણ કર્મચારીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો હોય, કોઈપણ કર્મચારીની સામે શીસ્તબંગના પગલાં લેવાના હોય, કોઈપણ કર્મચારીની બદલી કરવાની હોય તો તેવા દરેક કિસ્સામાં યુનિયનના પ્રતિનિધી/હોદ્દાદારો સાથે અગાઉથી વાટાઘાટો કરીને મેનેજમેન્ટે કાર્યવાહી કરવી જેથી કરીને કાયમીક ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે કે કેમ?

★ ઈન્દ્રાડ પ્લાન્ટ સિવાય બદલી કરવી કે કેમ?

★ આ માંગણી પત્રક સાથે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ પ્રમાણે દરેક કામદાર (એટેન્ડન્ટ)ને પગાર વધારો એક સરખો આપવો કે કેમ?

★ યુનિફોર્મ:- કંપની દ્વારા અંદરના એપ્રોન અને બહારના યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે. કામ પરના એપ્રોન, ઘરેથી યુનિફોર્મ પહેરીને આવે છે તે પદ્ધતિ યથાવત રાખવી, અને વર્ષમાં ત્રણ જોડી કપડા અંદર બહારના આપવા અને આ યુનિફોર્મ દર વર્ષે ડીસેમ્બર માસમાં આપી દેવા, કોઈ કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ) નોકરી છોડી દે અથવા નિવૃત્ત થાય તો તે સંજોગોમાં તેની પાસેથી યુનિફોર્મ ના રૂપિયા વસુલ કરવા કે કેમ?

★ કંપનીની પોલીસી પ્રમાણે/કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ દરેક કર્મચારીનું વર્ષમાં એક વખત મેડીકલ ચેકઅપ થાય છે તે ચાલુ રાખવું અને તેનું સારી હોસ્પિટલમાં ચેકઅપ કરાવવું કે કેમ?

★ કર્મચારી (એટેન્ડન્ટ)ને લાગુ પડતા કોઈપણ નવા નિતિનિયમ અમલ કરતા પહેલા પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા કરવી ત્યારબાદ સર્કયુલર ગુજરાતીમાં મુકવો અને અમારી જાણ સિવાય નવા નિતિનિયમોનો અમલ કરવો કે કેમ?

★ કંપનીમાં કોઈપણ પ્રકારના પર્વ(તહેવારો)ની ઉજવણી કરવામાં આવે તો તે ઉજવણી ફેમીલી સાથે યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ?

★ આકસ્મિક ગંભીર બિમારીમાં કર્મચારીને પોલીસી ઉપરનું વળતર અલગથી આપવું કે કેમ?

★ ત્રીજી પાળીમાં આવતા દરેક એટેન્ડન્ટ કર્મચારીને કેન્ટીનની સબસીડી નો લાભ આપવો કે કેમ?

★ એટેન્ડન્ટ (હાજરી) બોનસ માસિક લેખે આપવું કે કેમ?

★ અમારા ગ્રુપને એટેન્ડન્ટ તરીકેનો હોદ્દો આપેલ છે તે બદલીને ઓપરેટર તરીકેના હોદ્દો કે કેમ?

કન્સી. કસ નં.- ૧૬/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ-બ

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	ચાવડા છત્રસિંહ અમુજી	એટેન્ડન્ટ
૨	રાહોડ નગીનભાઈ શંકરલાલ	એટેન્ડન્ટ
૩	શક્તિસેના જોગેન્દ્રભાઈ લજ્જારામ	એટેન્ડન્ટ
૪	પટેલ રમેશભાઈ અમૃતભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૫	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ આત્મારામ	એટેન્ડન્ટ
૬	પ્રજાપતિ અશોકભાઈ કેશવલાલ	એટેન્ડન્ટ
૭	સોની મનોજભાઈ મધુસુધનભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૮	મકવાણા જગદીશભાઈ ખોડીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૯	સોલંકી વસંતભાઈ સોમાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦	બારોટ વિમલભાઈ સુભાષચંદ્ર	એટેન્ડન્ટ
૧૧	પ્રજાપતિ રાજુભાઈ બબલદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૨	ઠાકોર અમરતજી જીવાજી	એટેન્ડન્ટ
૧૩	ડાભી અરવિંદસિંહ રણજીતસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૧૪	ડાભી નરુજી ભારથાજી	એટેન્ડન્ટ
૧૫	શાહ નિમેશભાઈ વિનુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬	પરમાર વજેસંગ અમરસંગ	એટેન્ડન્ટ
૧૭	દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ ગણેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૮	રાજપૂત રાજેશ વિજયપાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯	ઝાલા નવધણજી લક્ષ્મણજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦	રબારી બાબુભાઈ ભાથીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૧	પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૨	પટેલ સુરેશભાઈ મંગળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૩	પરમાર અનિલભાઈ તળસીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૪	ગુપ્તા મુકેશભાઈ રામસેવકભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૫	દરજી પંકજભાઈ ધનજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૬	પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ પુરષોત્તમદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૭	સક્તિસેના પ્રદિપભાઈ લજ્જારામ	એટેન્ડન્ટ
૨૮	વાઘેલા કિશોરભાઈ રેવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૯	લેઉઆ જ્યંતિભાઈ દેવજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૩૦	પટેલ પ્રકાશભાઈ જીવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ

૩૧	રાવલ રાજેન્દ્રભાઈ પોપટલાલ	એટેન્ડન્ટ
૩૨	સૌલકી દીલીપભાઈ છનાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૩૩	ઠાકોર ગોવિંદજી કાળાજી	એટેન્ડન્ટ
૩૪	સૌલકી મહેશભાઈ સોમાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૩૫	નાયક ભરતભાઈ જોયતારામ	એટેન્ડન્ટ
૩૬	સૌલકી સુરસંગજી મનુજી	એટેન્ડન્ટ
૩૭	ઠાકોર અજમલજી આતાજી	એટેન્ડન્ટ
૩૮	રાવલ ધર્મેન્દ્રભાઈ અમૃતલાલ	એટેન્ડન્ટ
૩૯	વાઘેલા ઈશ્વરભાઈ ગાભાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૦	મકવાણા રાજુભાઈ રાજાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૧	રબારી રામાભાઈ રઘનાથભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૨	પરીખ જયભાઈ સુરેશકુમાર	એટેન્ડન્ટ
૪૩	યાદવ સચીનભાઈ રામચંન્દ્ર	એટેન્ડન્ટ
૪૪	નાયક રાજેન્દ્રભાઈ રતિલાલ	એટેન્ડન્ટ
૪૫	રબારી ગકુરભાઈ શકરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૬	મેવાડા પ્રદિપકુમાર સોમાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૭	સુખડિયા દેવાગભાઈ દિનેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૪૮	પ્રજાપતિ રાજેશભાઈ હિરાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૪૯	પટેલ હર્ષદભાઈ બાબુલાલ	એટેન્ડન્ટ
૫૦	સૌલકી શંકરજી પોપટજી	એટેન્ડન્ટ
૫૧	ચૌધરી સુરેશભાઈ ભગવાનદાસ	એટેન્ડન્ટ
૫૨	વાઘેલા વજેસિંહ નવુજી	એટેન્ડન્ટ
૫૩	ગોહિલ ભરતભાઈ પરમભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૫૪	ઠાકોર બાબુજી શકરાજી	એટેન્ડન્ટ
૫૫	કડીયા વિષ્ણુભાઈ રામજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૫૬	ગોસ્વામી સુરેશગીરી સોમગીરી	એટેન્ડન્ટ
૫૭	ઠાકોર દલપુજી હિરાજી	એટેન્ડન્ટ
૫૮	રબારી વરવાભાઈ શકરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૫૯	ઠાકોર ગોવાજી વેલાજી	એટેન્ડન્ટ
૬૦	પટેલ હર્ષદભાઈ બાબુલાલ	એટેન્ડન્ટ
૬૧	સૌલકી રણજીતસિંહ કેશરીસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૬૨	નાડીયા અમૃતભાઈ હિરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૬૩	પટેલ મનીષભાઈ શિવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૬૪	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ	એટેન્ડન્ટ
૬૫	પટેલ મુકેશભાઈ પ્રહલાદભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૬૬	ગોસ્વામી અમરતગીરી સોમગીરી	એટેન્ડન્ટ

૬૭	પટેલ પ્રવિણભાઈ સોમદાસ	એટેન્ડન્ટ
૬૮	ઠાકોર ભરતભાઈ હજુરજી	એટેન્ડન્ટ
૬૯	ડાભી અરવિંદસિંહ જીલુજી	એટેન્ડન્ટ
૭૦	ડાભી અજીતસિંહ દિપસંગજી	એટેન્ડન્ટ
૭૧	રાવળ પ્રહલાદભાઈ ડાહ્યાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૭૨	પટેલ જ્યંતિલાલ વિહીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૭૩	ડાભી બળવંતજી જશુજી	એટેન્ડન્ટ
૭૪	મેવાડા રાજેશભાઈ રમણલાલ	એટેન્ડન્ટ
૭૫	પટેલ જયેશભાઈ ચિમનલાલ	એટેન્ડન્ટ
૭૬	ઠાકોર માનસંગજી કરસનજી	એટેન્ડન્ટ
૭૭	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ નારણભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૭૮	દરજી રીતેશભાઈ રતિલાલ	એટેન્ડન્ટ
૭૯	ડાભી કિરીટસિંહ બાબુસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૮૦	શાહ મયુરભાઈ મદનલાલ	એટેન્ડન્ટ
૮૧	રાવળ પુંજાભાઈ અંબાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૮૨	મકવાણા નગીનભાઈ રમણલાલ	એટેન્ડન્ટ
૮૩	ચાવડા દિપકસિંહ ભગવાનજી	એટેન્ડન્ટ
૮૪	ડાભી ગાભુજી શિવાજી	એટેન્ડન્ટ
૮૫	પ્રજાપતિ રમણભાઈ પુરષોત્તમભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૮૬	પટેલ મહેશભાઈ વિક્રમભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૮૭	ડાભી ભદ્રેશસિંહ બળવંતસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૮૮	ડાભી કરણસિંહ છગનજી	એટેન્ડન્ટ
૮૯	ઠાકોર બાબુજી તખાજી	એટેન્ડન્ટ
૯૦	પટેલ સુરેશભાઈ પુંજાલાલભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૯૧	રાવળ મહેન્દ્રભાઈ ચેલાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૯૨	પરમાર મહેન્દ્રભાઈ રેવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૯૩	સોલંકી દીલીપજી ચંદુજી	એટેન્ડન્ટ
૯૪	પરમાર મુકેશભાઈ સદાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૯૫	પારેખ ધર્મેશભાઈ રમણલાલ	એટેન્ડન્ટ
૯૬	પટેલ લાલુભાઈ કેશવલાલ	એટેન્ડન્ટ
૯૭	પટેલ અશોકભાઈ ઈશ્વરદાસ	એટેન્ડન્ટ
૯૮	કુંભાર દશરથ વિરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૯૯	સેન્મા બાબુભાઈ મફાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૦	પટેલ સુરેશભાઈ કાન્તીલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૧	પરમાર કનુભાઈ રામજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૨	પટેલ રમેશભાઈ દલસુખભાઈ	એટેન્ડન્ટ

૧૦૩	ચાવડા ગોવિંદજી અજીતજી	એટેન્ડન્ટ
૧૦૪	વાઘેલા રમેશભાઈ હિરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૫	રાવળ હરીભાઈ રણછોડભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૬	પટેલ બીપીનભાઈ મંગળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૭	દેસાઈ તેજમલભાઈ લલ્લુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૮	રાવળ હંસાબેન કાનંજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૦૯	સોલંકી કમલેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૦	ચાવડા કિરીટસિંહ રણજીતસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૧	પરમાર દિનાબેન રમેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૨	ઠાકોર નિલેશભાઈ રમણજી	એટેન્ડન્ટ
૧૧૩	પરમાર ભરતભાઈ બળદેવભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૪	પટેલ રસિકભાઈ અંબાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૫	પટેલ કનુભાઈ મંગળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૬	પ્રજાપતિ રજનીકાન્ત બળદેવદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૭	ઝાલા રાજેશભાઈ હનુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૮	બજાણીયા દશરથભાઈ મંગળલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૧૯	રાઠોડ અરવિંદભાઈ છનાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૦	પ્રજાપતિ ભાવેશભાઈ મણીલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૧	પટેલ ભોગીલાલ રામાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૨	રાઠોડ મહેશભાઈ ગોપાળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૩	સોલંકી મુકેશભાઈ દેવજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૪	પ્રજાપતિ કમલેશભાઈ ધુળાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૫	પટેલ નટવરભાઈ રામદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૬	પરમાર સુરેશભાઈ રેવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૭	પટેલ શૈલેષભાઈ રમેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૮	પટેલ અશ્વિનભાઈ કચરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૨૯	પરમાર રમેશભાઈ ચતુરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૦	ઠાકોર ભરતભાઈ જસંગભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૧	બારોટ ભાસ્કરભાઈ પ્રફુલભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૨	પટેલ વિનોદભાઈ શંકરલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૩	પટેલ કનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૪	ડાભી અશોકસિંહ સુખાજી	એટેન્ડન્ટ
૧૩૫	પ્રજાપતિ સંજયકુમાર શિવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૬	પરમાર હસુમતીબેન ચંદ્રકાંતભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૭	કુસ્વાહા શ્રીમંનનારાયણ તુલસીસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૧૩૮	પટેલ સુનીલભાઈ ગોરધનભાઈ	એટેન્ડન્ટ

૧૩૯	બાવા જ્યોત્સનાબેન જ્યંતિપુરી	એટેન્ડન્ટ
૧૪૦	ચાવડા બહાદુરસિંહ દિલીપસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૧	પ્રજાપતિ મુકેશભાઈ ગીરધરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૨	પંચાલ યોગેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૩	પંચાલ મંજુલાબેન સંધાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૪	દરજી સર્મિઠાબેન ચીમનલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૫	પરમાર ઈન્દ્રવદન નારણદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૬	પટેલ ભાઈલાલભાઈ હેમાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૭	પંચાલ હસુમતીબેન ભગવાનદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૪૮	ડાભી દશરથસિંહ પ્રતાપજી	એટેન્ડન્ટ
૧૪૯	પટેલ કિરીટભાઈ અમૃતલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૦	વિહોલ ભરતસિંહ લક્ષ્મણજી	એટેન્ડન્ટ
૧૫૧	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ વિહીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૨	મહેરીયા દિનાબેન રમેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૩		એટેન્ડન્ટ
૧૫૪	મહેરીયા લલીતાબેન પ્રવિણભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૫	પટેલ કિરીટભાઈ પુંજલદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૬	પ્રજાપતિ મુકેશભાઈ શકરાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૭	નાયક ગુણવંતભાઈ બાબુલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૮	મનવર ઉમંગીબેન બકુલભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૫૯	પટેલ શૈલેષભાઈ વિરચંદભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૦	નાયક કિરણભાઈ હસમુખભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૧	બારોટ હિમાશુંભાઈ ડાહ્યાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૨	જાદવ સરોજબેન ભીખાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૩	પટેલ વિપુલભાઈ ભીખાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૪	નાયક દયાબેન મનોજભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૫	પરમાર અરૂણાબેન રસીકભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૬	ઠાકોર શૈલેષભાઈ કાળાજી	એટેન્ડન્ટ
૧૬૭	પટેલ કમલેશભાઈ નટવરલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૮	પટેલ વિનેશભાઈ નટવરલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૬૯	પરમાર મંજુલાબેન બળદેવભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૦	દવે અરૂણાબેન જગદીશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૧	મકવાણા ચન્દ્રીકાબેન ચતુરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૨	દેવડા દલપુજી સંરદારજી	એટેન્ડન્ટ
૧૭૩	પટેલ શૈલેષભાઈ બાબુલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૪	મોતીયાની ગીતાબેન મનોહરભાઈ	એટેન્ડન્ટ

૧૭૫	પટેલ અંજનાબેન રાજુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૬	પટેલ રાજેશભાઈ માણેકલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૭	પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ બાબુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૭૮	ઠાકોર રાજેશભાઈ શંકરજી	એટેન્ડન્ટ
૧૭૯	મહેરીયા જીતેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૦	પટેલ દશરથભાઈ ભોળીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૧	વાઘેલા વિષ્ણુભાઈ ઈશ્વરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૨	પરમાર કુસુમબેન ગણપતભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૩	ઠાકોર દિનેશભાઈ ખોડિદાસ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૪	ગુર્જર કૌશલ્યાબેન રામહેતભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૫	લેઉઆ કાન્તાબેન ચીમનલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૮૬	ઝાલા ગોવિંદજી જીલુજી	એટેન્ડન્ટ
૧૮૭	ડાભી કમલેશજી બાબુજી	એટેન્ડન્ટ
૧૮૮	ગોસાઈ સંજયગીરી દશરથગીરી	એટેન્ડન્ટ
૧૮૯	શાહ મંજુલાબેન મનોહરલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૦	પટેલ કમલેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૧	રાઠોડ હરેન્દ્રસિંહ સેંધાજી	એટેન્ડન્ટ
૧૯૨	સોલંકી કોકીલાબેન ચીમનલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૩	પટેલ ભરતભાઈ અમૃતલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૪	મોદી આશાબેન મહેશકુમાર	એટેન્ડન્ટ
૧૯૫	પટેલ કરસનભાઈ ગોપાળભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૬	પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ ગાંડાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૭	ઠાકોર મનુજી અંબારામ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૮	પટેલ રમેશભાઈ કેશવલાલ	એટેન્ડન્ટ
૧૯૯	પટેલ ઘનશ્યામભાઈ ભોળીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૦૦	પટેલ રમેશભાઈ આત્મારામ	એટેન્ડન્ટ
૨૦૧	ઠાકોર રાજુજી ચમનજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦૨	ક્ષત્રિય સીમાબેન પ્રમોદસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૨૦૩	ડાભી ભીખાજી અર્જુનજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦૪	ઠાકોર વિષ્ણુજી કાન્તીજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦૫	સોલંકી વિનુજી પોપટજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦૬	ચૌહાણ કનુસિંહ કેશાજી	એટેન્ડન્ટ
૨૦૭	સોલંકી સંજયભાઈ જ્યંતિલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૦૮	મકવાણા પંકજભાઈ જીવાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૦૯	ડાભી દિનેશસિંહ ગોપાળજી	એટેન્ડન્ટ
૨૧૦	પ્રજાપતિ માધવ મોહનભાઈ	એટેન્ડન્ટ

૨૧૧	પટેલ દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૧૨	બારોટ અમીતભાઈ સુભાષચંદ્ર	એટેન્ડન્ટ
૨૧૩	પ્રજાપતિ હસમુખ બબલદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૧૪	ડાભી પૃથ્વીજી ખોડાજી	એટેન્ડન્ટ
૨૧૫	પટેલ લાલભાઈ જીવણલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૧૬	ત્રિવેદી મિહીરભાઈ બીપીનચંદ્ર	એટેન્ડન્ટ
૨૧૭	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ કાન્તીલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૧૮	પટેલ જયેશભાઈ શંભુદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૧૯	ચાવડા જ્યંતીભાઈ કાળીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૦	ડાભી અમૃતજી કચરાજી	એટેન્ડન્ટ
૨૨૧	ઠાકોર વિષ્ણુજી પ્રધાનજી	એટેન્ડન્ટ
૨૨૨	પરમાર વિનોદ વાલજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૩	પ્રજાપતિ રસીક ગાંડાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૪	પટેલ સુરેશભાઈ અંબાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૫	પટેલ રાજેશભાઈ જોઈતારામ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૬	પંચાલ યોગેશભાઈ કનુભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૨૭	ડાભી ઘનશ્યામજી ભાવુજી	એટેન્ડન્ટ
૨૨૮	ડાભી પ્રવિણજી જીવણજી	એટેન્ડન્ટ
૨૨૯	ડાભી નરેશસિંહ ઈશ્વરજી	એટેન્ડન્ટ
૨૩૦	સોની શૈલેષ રણછોડભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૧	રાજપૂત દલપતસિંહ શંકરસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૨	પ્રજાપતિ રંજનબેન રમણભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૩	ડાભી જગતસિંહ રણજીતસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૪	નાયક રાજેન્દ્રભાઈ જગદીશચંદ્ર	એટેન્ડન્ટ
૨૩૫	પટેલ સુનિલભાઈ મંગળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૬	પ્રજાપતિ ગાવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૭	પટેલ બળદેવભાઈ અંબાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૮	તપોધન રમણ ડાહ્યાભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૩૯	પટેલ નરેશભાઈ નારણદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૦	ઠાકોર જશવંતજી અમરસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૧	પટેલ રંજનીકાન્ત અમૃતલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૨	રાવળ ભરતભાઈ કેશવલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૩	પટેલ મનીષભાઈ નાથાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૪	રાવળ બળદેવભાઈ શંકરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૫	ડાભી ભીખાજી સુરસંગજી	એટેન્ડન્ટ
૨૪૬	ડાભી દશરથજી ગોબરજી	એટેન્ડન્ટ

૨૪૭	ડાભી ધનશ્યામજી ચેહજી	એટેન્ડન્ટ
૨૪૮	ડાભી કિરીટસિંહ પ્રભાતસિંહ	એટેન્ડન્ટ
૨૪૯	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ આત્મારામ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૦	જાની ભારતીબેન જીતેન્દ્રપ્રસાદ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૧	પ્રજાપતિ જગદીશ કરસનભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૨	દવે મુકેશભાઈ કાનંજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૩	બાવા કંચનબેન મગનપુરી	એટેન્ડન્ટ
૨૫૪	ઠાકોર રઈજીજી ધુળાજી	એટેન્ડન્ટ
૨૫૫	નાયક કિરણબેન અનિલભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૬	પટેલ હસમુખ બાપુદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૭	પટેલ રસીકભાઈ ઉમેદભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૮	પટેલ ભરતભાઈ કાશીરામ	એટેન્ડન્ટ
૨૫૯	પટેલ મહેશભાઈ જીવણભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૦	પટેલ મિતેશભાઈ મંગળદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૧	પ્રજાપતિ શકરાભાઈ અંબાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૨	પટેલ દશરથભાઈ બાબુલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૩	પરમાર લલીતાબેન રમેશભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૪	મદ્રાસી છાયાબેન એચ.	એટેન્ડન્ટ
૨૬૫	પટેલ જગદીશભાઈ બેચરભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૬	મીસ્ત્રી રાજેન્દ્રભાઈ મણીલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૭	ઠાકોર બચુજી મફાજી	એટેન્ડન્ટ
૨૬૮	પટેલ વાસુદેવ કાળીદાસ	એટેન્ડન્ટ
૨૬૯	નાયી ગીરીશભાઈ ધનજીભાઈ	એટેન્ડન્ટ
૨૭૦	ભાવસાર વીજયકુમાર હીરાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૭૧	પરમાર દિનેશભાઈ જેઠાલાલ	એટેન્ડન્ટ
૨૭૨	ડાભી નરેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ	એટેન્ડન્ટ

ગાંધીનગર, તારીખ ફક્કી માર્ચ, ૨૦૨૩.

અવાચ્ય
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા. સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકકુમાર જગદીશભાઈ બોરીસાગરને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૯ થી ડ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, મું.રાણાવાવ, જિ.પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી કરમણભાઈ કારાભાઈ કટારા જ્યારથી નોકરીના પાંચ વર્ષ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી તા.૧૭/૧૦/૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબના લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, ઓખા(પોર્ટ) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંગાભા ડોસાભા માણેકને સને ૧૯૮૧ માં દાખલ થયા ત્યારથી એક વર્ષ પુરૂ થાય ત્યારથી ચોથા વર્ગની જગ્યા પર કાયમી કરી, સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.નિગમ જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના શ્રી રાજેશભાઈ ચુનીલાલ સિંધવા બે.નં.૧૫૧ ને આપના તરફથી સજા કરવામાં આવેલ છે, જેની વિગત નીચે મુજબ છે.

(૧) વિ.દ.હુ.નં.૩૩/૧૮ તા.૧૦/૦૮/૨૦૧૮ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મળતા પગાર માં ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવા શિક્ષા કરેલ છે.

(૨) જે આ હુકમ સામે પ્રથમ અપીક કરતા તા.૧૦/૦૬/૨૦૧૮ ની સજા યથાવત રાખેલ.

(૩) બીજી અપીલ કરતા તા.૧૫/૦૨/૨૦૨૨ ના રોજ શિક્ષા અધિકારીએ યથાવત રાખેલ.

આમ, તા.૧૦/૦૮/૨૦૧૮ થી ૫(પાંચ) વર્ષ કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જેનાથી હાલ અને આગામી નોકરીના વર્ષો માં આર્થિક નુકશાની વહન કરવા ફરજ પડેલ છે, તેમજ નિવૃત્તિના લાભમાં પણ નુકશાની થવા જાય છે, જે આ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતના ન્યાય ના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અને પ્રસ્થાપીત કામદાર જોગવાઈ વિરુદ્ધનો છે, આથી આ સજા રદ કરવા અમારી માંગણી છે અને તે રીતે પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત કામદારને ચુકવી અપાય તેવી અમારી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.નિગમ જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના શ્રી જીકરભાઈ એ કપડવંજી બે.નં.૧૦૫૧ ને આપના તરફથી સજા કરવામાં આવેલ છે, જેની વિગત નીચે મુજબ છે.

(૧) વિ.દ.હુ.નં.૩૪/તા.૧૦/૦૮/૨૦૧૮ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મળતા પગાર માં પાંચ(૫) સ્ટેજ કાયમી અસરથી ડાઉન કરવા શિક્ષા કરેલ છે.

(૨) જે આ હુકમ સામે પ્રથમ અપીક કરતા તા.૧૭/૦૫/૨૦૨૧ના હુકમથી સજા યથાવત રાખેલ છે.

આમ, તા.૧૮-૦૮-૨૦૧૮થી પાંચ(૫) સ્ટેજ પગારમાં કાયમી અસરથી ડાઉન કરવાની સજા કરેલ છે. જેનાથી હાલ અને આગામી નોકરીનાં તેમજ તેમજ નિવૃત્તિના લાભમાં આર્થિક નુકશાની વહન કરવા ફરજ પડેલ છે, જે આ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતના ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ અને પ્રસ્થાપીત કામદાર જોગવાઈ વિરુદ્ધનો છે, આથી આ સજા રદ કરવા માંગણી છે અને તે રીતે પગાર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહીત કામદારને ચુકવી અપાય તેવી અમારી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૨૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, શ્રુ કુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ (૨) આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિદ્યાલય, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટીની, આચાર્યશ્રી અને આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિદ્યાલય, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢની કચેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી જયદીપ નારણ કેલયા પટ્ટાવાળા તરીકે દા. તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૭ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે, તો આ કામદારને વર્ગ ૪ મુજબના લાભો કાયમી પટ્ટાવાળા તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો દાખલ તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ડીમેન્ટોના ઉમેરા સાથે કામદારના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લહેણી થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૨૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧)ચીફ ઓફિસરશ્રી વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કેચરી મુ. વેરાવળ, જિ. ગાર-સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ ટાઉનહોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રામુભાઈ સોમાભાઈ ટીમાણીયા, સફાઈ કામદાર તરીકે સેનિટેશન વિભાગમાં તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૨ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૨થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારના હોદ્દા મુજબનો તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેરરજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ વેતન સાથે માલિકે કામદારને ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, મુ. રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર મંડળના સભ્યશ્રી કિરીટભાઈ ગીજુભાઈ બારૈયા જ્યારથી નોકરીના પાંચ વર્ષ પુરા કરેલા હોય ત્યારથી તા.૧૭/૧૦/૮૮ના સરકારશ્રીના પરિપત્ર મુજબના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગના કેન્દ્રમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દુદાભાઈ ટપુભાઈ ઓડેદરા, બે. નં. ૧૦૪૭ વાળાની માંગણી વિગતે લેવા વિનંતી છે.

તેઓની નોકરી કાયદેસર દાખલ તા.૦૬/૦૮/૨૦૧૩ છે ત્યારબાદ તેઓ ખાતાકીય તપાસના કામે ફરજમાંથી બરતરફ કરાયા બાદ તેઓદરા નામદાર મજૂર અદાલત જુનાગઢ સમક્ષ રેફરન્સ એલ. સી. જે. નં. ૪૪/૨૦૧૭થી દાદ માંગેલ, જેનો એવોર્ડ તા.૧૩/૦૮/૨૦૧૮ના રોજ પ્રસિધ્ધ થયેલ તે એવોર્ડ મુજબ નોકરીની મુળ જગ્યાએ કામદારને સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપીત કરવામાં આવતા તેઓ તા.૧/૧૧/૨૦૧૮ થી મુળ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે.

આમ, નામદાર મજૂર અદાલતના હુકમ મુજબ સળંગ નોકરી ગણી તા.૧/૧૧/૨૦૧૮ થી પુનઃસ્થાપીત કરેલ છે, આમ સળંગ નોકરી ગણતા તા.૭/૮/૨૦૧૮ના રોજ નોકરીના ૫ (પાંચ) વર્ષ પુર્ણ થયેલ છે, આથી તા.૮/૮/૨૦૧૮ના રોજ ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલા ગણી મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભો વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૨૮૫/૨૦૨૦ કરેલ ફેલ્યોર રીપોર્ટ/રિફરન્સ હુકમમાં સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.

સંદર્ભ : (૧) અખિલ ગુજરાત જનરલ મજૂર સંઘના તા. ૧૭/૦૩/૨૦૨૨ની રજુઆત.

(૨) મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તા. ૧૬/૨/૨૦૨૩ પત્ર.

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે. નં.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૧/૨૦૨૩/૮૦૨૧-ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે જમાવવાનું કે, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજૂર સંઘ, અમદાવાદના તા.૧૭/૦૩/૨૦૨૨ના પત્રકમાંક :AGMS થી કરેલ રજુઆત અત્રે કચેરીના તા.૨૬/૩/૨૦૨૧ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે. નં.૧૬/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૧/૨૦૨૩/૮૦૨૧/૧૦૬૮૦ થી ૮૬ની સાથે મોકલી આપવામાં આવેલ હુકમ નં. કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૪૮૬૫/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૧ (આ. ડી. સી. કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૫/૨૦૨૦)માં શરતચુકથી સંબંધીત સંસ્થાનું નામ : ૧) રીધ્ધી કોર્પોરેટર સર્વિસ લી., ઠે. ૧૦ મીલ ઓફીસર્સ કોલોની, જુની RBI પાછળ, ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા સામે,

આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ, ૨) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી. ટે. નોલેજ હાઉસ, શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ ૩) ટીમલીસ સર્વિસીસ લી., ટે. છટ્ટો માળ, બી. એમ. ટી. કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, કોરમંગલા, બેંગલોર-૨૬૦૦૮૫ થઈ ગયેલ હોઈ સંબંધીત સંસ્થાનું નામમાં ૧) ન્યુ પ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ટે. નોલેજ હાઉસ, શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ, ૨) ટીમલીસ સર્વિસીસ લી. ટે. છટ્ટો માળ, બી. એમ. ટી. સી. કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, કોરમંગલા, બેંગલોર-૨૬૦૦૮૫ તથા ૩) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ટે. પહેલો માળ, સીટી ગોલ્ડ સિનેમા, મોટેરા સ્ટેડિયમ પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ સુધારો કરી રેફરન્સ હુકમ આપશ્રીને મોકલી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

અરજદારની ઉક્ત રજૂઆત સંદર્ભે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ પાસેથી આ. ડી. સી. કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૫/૨૦૨૦માં જરૂરી અહેવાલ માંગવામાં આવેલ જે અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા તેઓના તા. ૧૬/૦૨/૨૦૨૩ના પત્રથી જરૂરી સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવેલ છે. (નકલ સામેલ છે.)

આમ સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદના સુધારા હુકમને ધ્યાને લઈ અરજદારની રજૂઆત મુજબ રેફરન્સ નં. ૨૮૫/૨૦૨૦માં સંબંધીત કામદારનું નામ ૧) રીધ્વી કોર્પોરેટર સર્વિસ લી., ટે. ૧૦ મીલ ઓફીસર્સ કોલોની, જુની RBI પાછળ, ટાઈમ્સ ઓફ ઇન્ડિયા સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ, ૨) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી. ટે. નોલેજ હાઉસ, શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ ૩) ટીમલીસ સર્વિસીસ લી., ટે. છટ્ટો માળ, બી. એમ. ટી. સી. કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, કોરમંગલા, બેંગલોર-૨૬૦૦૮૫ બદલે ૧) ન્યુ પ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ટે. નોલેજ હાઉસ, શ્યામનગર, જોગેશ્વરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ, ૨) ટીમલીસ સર્વિસીસ લી. ટે. છટ્ટો માળ, બી. એમ. ટી. સી. કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, કોરમંગલા, બેંગલોર-૨૬૦૦૮૫ તથા ૩) ન્યુ ફ્યુચર ડીજીટલ (ઈ) લી., ટે. પહેલો માળ, સીટી ગોલ્ડ સિનેમા, મોટેરા સ્ટેડિયમ પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ” સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તા. ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ગામ-ઈન્દ્રાડ, કલોલ-મહેસાણા હાઈવે, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામસારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧ : આપશ્રીની કંપનીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓ સર્વશ્રી (૧) ગોવિંદભાઈ કેશવલાલ પટેલ (પેકેજિંગ ખાતુ), (૨) કિરણભાઈ પુરષોત્તમભાઈ પ્રજાપતિ (ટેબ્લેટ ખાતુ) અને (૩) રમેશભાઈ લાલજીભાઈ ચૌધરી (પેરેન્ટરલ)ને આપશ્રી દ્વારા આપેલ તા.૨૧/૪/૨૦૨૨ના રોજ સસ્ટેન્શન પેડીંગ ઈન્કવાયરી હુકમો રદ કરી તેમજ તા.૨૮/૪/૨૦૨૨ના રોજ આપેલ કારણદર્શક નોટીસ કમ ચાર્જશીટ રદ કરી તેઓને પગાર તફાવતની તમામ રકમો ચુકવી આપી તેમની મુજબ જગ્યાએ ફરજ ઉપર હાજર કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રિન્સીપાલશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, હિલ-વૂડ સ્કૂલ (Hill-Wood School) ઠે. સેક્ટર-૨૫, ઇલેક્ટ્રોનીક એસ્ટેટ, ગાંધીનગર શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામસારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના બંને શ્રમયોગીઓ ૧. શ્રી અરવિંદજી પ્રતાપજી ઠાકોર (કંડકટર) ૨. શ્રી દશરથજી બબાજી ઠાકોર (ડ્રાઈવર)ને તેઓના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર અને તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત સળંગ નોકરીથી તેઓની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મેનેજર/માલિક, નિલકંઠ રેસ્ટોરન્ટ એન્ડ બેન્કવેટ, સુર્યા પુંજા ફ્લેટ પાસે, ભીમજીપુરા, નવા વાડજ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર બસદેવ શાહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામસારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પંકજકુમાર બસદેવ શાહ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૨૦

સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ. ૨,૩૩,૮૮૭/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ તેત્રીસ હજાર નવસો સત્તાણું પુરા) પુરા થાય છે. જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧) મે. પ્રોપરાટર/મેનેજરશ્રી, ડોકસન્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., બી-૮૦૧, નવમો માળ, આત્મા હાઉસ, આર. બી. આઈ. બિલ્ડિંગ સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ ૨) મે. મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, ગોળલીમડા, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ એજાજ અબ્દુલ રઉફ શેફની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામસારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારશ્રી અબ્દુલ એજાજ અબ્દુલ રઉફ શેખ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦ થી તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૨ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૦ થી તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૨ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ. ૨,૨૪,૮૭૪/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ ચોવીસ હજાર આઠસો ચમોતેર પુરા) પુરા થાય છે. જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૩.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજર/માલિકશ્રી વિપુલ એન્જીટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૧૭/૧૮, સર્વે નં.૪૩૮, એમ.બી.એચ.પંપ પાછળ, જીઆઈડીસી, ફેઝ-૧, નરોડા, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી વસિષ્ઠ સરવન યાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)

અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી વસિષ્ઠ સરવન યાદવ તા.૦૧-૦૭-૨૦૧૭ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ સુધી ના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. તા.૦૧-૦૭-૨૦૧૭ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ.૫,૪૫,૮૮૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંચ લાખ પિસ્તાલીસ હજાર નવસો નેવું) પુરા લેણાં થાય છે. જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૨૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજર/માલિકશ્રી, રીબેસ લાઈફ સાયન્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.૬, પ્લોટ નં.૧૧ અને ૧૨, અમૃત ડેરી પાસે, ગામ: લાલપુર, તા.દસકોઈ, જી.અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ શિવરામભાઈ પ્રવિણભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટાકલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી પ્રજાપતિ શિવરામ પ્રવિણભાઈ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા.૩૧-૦૫-૨૦૨૨ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા.૩૧-૦૫-૨૦૨૨ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ.૨,૦૮,૮૮૭/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ નવ હજાર નવસો સત્તાણું પુરા) પુરા લેણાં થાય છે. જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી જે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર આધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૪૪આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) શ્રી મનીસભાઈ સરદારભાઈ હાંસિટી માલીક +૨, એસ. કુમાર મલ્ટી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., ૪૮૬/૫-૬ ભાગ્ય લક્ષ્મી ઈન્ડીસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રકનપુર, તા. કલોલ, જી-મહેસાણા-૩૮૨૭૨૧,(૨)માલીક, શ્રી મનીસભાઈ સરદારભાઈ હાંસોટી માલીક +૨, એસ. કુમાર મલ્ટી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., પહેલો માળ, સત્યમ સેન્ટર ઈન્કલાબ સોસાયટી પાસે, ગુલબાઈ ટેકરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫,(૩) શ્રી મનીસભાઈ સરદારભાઈ હાંસોટી, ૮/૦ એસ.કુમાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૪૮૬/૫-૬ ભાગ્ય લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રકનપુર, તા. કલોલ, જી. મહેસાણા-૩૮૨૭૨૧ શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા- ૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમા વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

ડીમાન્ડ નં-૧- ઉન્નતભાઈ વાડીલાલ પટેલ એસ કુમાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મા ઓપરેટર તરીકે જોડાયા હતા. અને એ બાબતનો તેમને નીમણુક પત્ર પણ આવેલ છે. તે પછી સંબંધીત કામદાર તથા આપની સંસ્થામા કામ કરતા તમામ કામદારોને એસ. કુમાર મલ્ટી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. મા ટ્રાન્સફર કરવામાં આવેલા છે પરંતુ તે સમયે અમારા સભાષદો આપના કહેવા પ્રમાણે કોઈ રજીનામું આપેલ નથી એક કુમાર મલ્ટી પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી.દ્વારા કોઈ નવો નીમણુક પત્ર આવેલ છે કે કેમ?

ડીમાન્ડ નં-૨- અમારા સભાષદ ઉન્નતભાઈ વાડીલાલ પટેલ પાસેથી આપની બંને સંસ્થાઓ દ્વારા એક્સ્ટ્ર અવર્સમાં ઓવર ટાઈમ કામ કરાવે છે તથા રજાના દિવસે પણ કામ કરાવે છે આમ પ્રત્યેક વીકમા સંબંધીત કર્મચારી એ તેના નોકરીના સમય ઉપરાંત ૪૪ થી ૭૨ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરેલ છે. બંને સંસ્થાઓને ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે અને તેની કલમ ૫૮ ની જોગવાઈઓ અનુસાર સંબંધીત અરજદાર ઓવર ટાઈમની રકમ માંગવા તથા મેળવવા હકદાર છે. આ રકમ સંબંધીત કર્મચારીને ચુકવવામાં આવેલ નથી. આ બાબતે વખતો વખત રજુવાતો કરવા છતા હંમેશા એવું જણાવવામાં આવે છે કે તમને જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેના થી વધારે કશું ચુકવવાનું થતું નથી. અને ના ફાવતું હોયતો બીજે નોકરી શોધી લો. એમ જણાવી સંબંધીત કામદારનું તથા આપની ફેક્ટરીઓમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓનું અનફેડ લેબર પ્રેક્ટીસ અજમાવી શોષણ કરવામાં આવે છે. આથી સંબંધીત અરજદારે કરેલ ઓવર ટાઈમ કામના નાણા કાયદેસર રીતે તેઓ મેળવવા હકદાર હતા અને છે. તેમ છતા તે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી.તેથી સંબંધીત અરજદારે કરેલ ઓવર ટાઈમ કામના તમામ નાણા ચુકવી આપવા બાબતે આ ડીમાન્ડ રજુ કરેલ છે. આ બાબતના તમામ આધારભુત દસ્તાવેજ પુરાવાઓ આપની સંસ્થાના કબજામાં અને નીચંત્રણમાં છે. જેથી અમારી આ માંગણી બાબતે સંસ્થાના અધરભુત દસ્તાવેજ પુરાવા તપાસ કરી ગણતરી કરી અરજદારને ચુકવવા પાત્ર થતા તેને કરેલા ઓવર ટાઈમ કામની પુરે પુરી રકમ ચુકવવી કે કેમ?

ડીમાન્ડ નં-૩-આપની બંને ફેક્ટરીઓને ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ લાગુ પડે છે. અને તેની કલમ ૭૮ થી ૮૨ ની જોગવાઈઓ અનુસાર કાયદેસરની પગાર સાથેની હક્ક રજા મેળવવા અને ભોગવવા સંબંધીત કર્મચારીઓ હક્કદાર હતા અને છે. પરંતુ આવી કોઈ રજા ભોગવવા દેવામાં આવેલ નથી. અને સંબંધીત અરજદારને મળવા પાત્ર હક્કરજા ભોગવવા દિધેલ નથી અને આમ તેને મલવા પાત્ર હક્કરજા ના પુરેપુરા પૈસા મેળવવા હક્કદાર હોવા છતા તે ચુકવી આપેલ નથી તેથી આ નાણા ચુકવવા કે કેમ?

ડીમાન્ડ નં-૪-શ્રી ઉન્નતભાઈ વાડીલાલના પગારમાંથી અવાર નવાર એડવાન્સ પેમેન્ટ તરીકે કોઈ પેમેન્ટ ચુકવેલ ના હોવા છતા અને ચુકવેલ હોય તો તેના પુરાવા વગરમનસ્વી રીતે મન ફાવે તેમ એડવાન્સ પેમેન્ટના નામે તેઓને મળવા પાત્ર પગાર માંથી ગેરકાયદેસર રીતે કપાતો કરવામાં આવેલ છે આ બાબતે જ્યારે જ્યારે રજુઆત કરવામાં આવેલ છે ત્યારે એમ જણાવવામાં આવેલ છે કે અહીંયા તો આમજ ચાલે છે. નોકરી કરવી હોય તો કરો નહીંતર બીજે શોધી લો. આમ સંબંધીત અરજદારના પગાર માંથી એડવાન્સ પેમેન્ટના નામે ગેર કાયદેસર રીતે તપાસ કરવામાં આવેલ તમામ રકમ સંબંધી અરજદાર મેળવવા હક્કદાર હતા અને છે. તે અંગે તેઓએ રજુવાત પણ કરેલ છે ત્યારે અગાઉ જણાવ્યા મુજબનો જવાબ આપી અનફેડ લેબર પ્રેક્ટીસ અજમાવી સંબંધીત અરજદારના પગારમાંથી વખતો વખત કરવામાં આવેલ ગેરકાયદેસર તપાસના પુરેપુરા નાણા સંબંધીત અરજદાર મેળવવા હક્કદાર હતા અને છે જે અંગેના તમામ આધારભુત દસ્તાવેજ પુરાવા આપના કબજા મા તથા નીચંત્રણ માં છે જે અંગેનો તપાસ કરી એડવાન્સ પેમેન્ટના નામે કરવામાં આવેલ તમામ કપાતની રકમના નાણા ચુકવવા કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નં-૫-ઉન્નતભાઈ વાડીલાલ પટેલે તા:-૧૫/૮/૨૦૦૪ થી ૧૦-૧-૨૦૨૨ સુધી સતત અને સળંગ રીતે એસ કુમાર ઇન્ડસ્ટ્રીજ તથા એસ કુમાર મલ્ટી પ્રોડક્શસ પ્રા.લી.માં ૧૭ વર્ષ કામ કરેલ છે. સંબંધીત કર્મચારીએ તા:-૧૦-૧-૨૦૨૨ ના રોજ રાજીનામું આપી છુટા થયા પછી ગ્રેજ્યુઈટની રકમની માંગણી કરતા તેઓને પુરેપુરી ૧૭ વર્ષની ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવવાનો ઇનકાર કરેલ છે. તેથી સંબંધીત અરજદારને મળવા પાત્ર ગ્રેજ્યુઈટની રકમ તેઓ કાયદેસર રીતે મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં ચુકવી આપેલ નથી તેથી આ ગ્રેજ્યુઈટની પુરેપુરી રકમ વ્યાજ સહીત ચુકવવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ. ૭મી માર્ચ. ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૦૫ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૮૨૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશકુમાર બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશકુમાર બી.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૦૬ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મનોજકુમાર રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મનોજકુમાર રમણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૦૭ એજે/આઈડીઆર/ — મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૮૨૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી નિનામા જગદીશકુમાર કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિનામા જગદીશકુમાર કાન્તીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૦૮ એજે/આઈડીઆર/૨૦૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં.૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૮૨૭૦ અને શ્રમયોગી શ્રી નાવર રતિલાલ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાવર રતિલાલ અરજણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

નંબર કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર.નં.૧૨ એજે/આઈડીઆર/ ૨૦૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) સુપ્રટેન્ડેન્ટ શ્રી,સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટર શ્રી, વિજયભાઈ શાહ, મે.સલામતી સિક્યુરીટી એન્ડ ફોર્સ પ્રા.લી., ત્રીજે માળ, સિલ્વર ઓક્સ બિલ્ડીંગ, મહાલક્ષ્મી કો.રોડ, પાલડી, અમદાવાદ (૩) માનનીય ડીન સાહેબ, બી.જે.મેડીકલ કોલેજ, સિવિલ હોસ્પિટલ કંપાઉન્ડ,અસારવા, અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી જોજા સુરુભા નાનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોજા સુરુભા નાનુભાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) સુપ્રટેન્ડેન્ટ શ્રી સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટર શ્રી,વિજયભાઈ શાહ, મે.સલામતી સિક્યુરીટી એન્ડ ફોર્સ પ્રા.લી., ત્રીજે માળ, (૩) માનનીય ડીન સાહેબ,, બી.જે.મેડીકલ

કોલેજ, સિવિલ હોસ્પિટલ કંપાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ ઝવેરચંદ નાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ઝવેરચંદ નાથી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૨૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કેપ્રી એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નંબર-બી/૧, વીરોચનનગર, ટાટા વેન્ડર પાર્ક, સાણંદ, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર દિનેશભાઈ સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દિનેશભાઈ સવજીભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૨૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી એસોશીએટ C/O પારસ વેબકોટ પ્રા.લી., ૨૯, શ્રી અંબિકા ઈન્ડ એસ્ટેટ, મુ.ઈયાવા, તા.સણંદ, જી. અમદાવાદ, (૨) પારસ વેબકોટ પ્રા.લી., ૨૯, શ્રી અંબિકા ઈન્ડ એસ્ટેટ, મુ.ઈયાવા, તા.સણંદ, જી. અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસિંહ રામભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ રામભા જાડેજા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૨૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ડી.એસ.મેનપાવર સોલ્યુશન (બાવળા ડીસી) C/O રીલાયંસ ગ્લોસરી, અસ્વીકા વેર હાઉસ, બાવળા-કેરાલા રોડ, રવેચી હોટલ સામે, કેરાલા, તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા પ્રદીપકુમાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપકુમાર ભરતભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દટ્ટી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કાસાબ્લાન્કા કોર્પોરેશન ગુજરાત પ્રા.લી., પૃ. ૫૩, ૬૭, સોલ્વર-૩ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, રામદેવ મસાલા પાછળ, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મુ. ચાંગોદર, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા કાળુભાઈ પરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાળુભાઈ પરમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દટ્ટી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) E-solve, G-333/332, સુમેલ બીઝનેસ પાર્ક-૬, દુધશ્વ, અમદાવાદ-૪ (૨) નોવોટેલ દોટેલ, વાઈડ એન્ગલ હોટલ પાસે, ઈસ્કોન ચાર રસ્તા પાસે, એસ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ દિનેશભાઈ લેઉવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ દિનેશભાઈ લેઉવાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રીની કચેરી, સીટી ગ્રામ્ય ઘટક, તા. દસકોઈ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હેમલતાબેન પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી હેમલતાબેન પ્રવિણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૩૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શાહ પેપર પેક, પ્લોટ નં. ૧૩, ફેઝ-૧, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ દિનેશભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ દિનેશભાઈ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૩૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રી ગજાનંદ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/o ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. પ્લોટ નં.૮૫/૯૭, મુ. ઈયાવા કૈલશ ઈન્ડ એસ્ટેટ, સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. પ્લોટ નં. નં.૮૫/૯૭, મુ. ઈયાવા કૈલશ ઈન્ડ એસ્ટેટ, સાણંદ વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનબેન પરેશભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન પરેશભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ (એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), ઠે. સીવીલ કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ-૧૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા રાજકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન પરેશભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૪૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રેડીંગશન, C/o અતુલભાઈ, ગામ-બાકરોલ, રીંગરોડ, કેનાલ પાસે, મારુતી કુરીયરની બાજુમાં ઓમેગા એસ્ટેટ તા. દશકોઈ, જિ. અમદાવાદ (૨) રેડીંગશન (ગોડાઉન), સરખેજ વણજરનામ, ઉજાલા હોટેલની પાછળ, અમદાવાદ, (૩) સર્વોક્કાફ્ટ એચ. આર. સોલ્યુશન પ્રા. લી. આર. એફ-૪, ગેલેરીસ્કેવર, ૨૭/૧૧ લક્ષ્મીસ્ટ્રીટ, આગપ્પા, કીલપર ચેન્નઈ-૬૦૦૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રીકાબેન મંગળદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રીકાબેન મંગળદાસ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં. ૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઈશ્વરભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઈશ્વરભાઈ રમેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં. ૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jagroopsingh sukhdevsingh વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jagroopsingh sukhdevsinghને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં. ૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અંકિતકુમાર મનિષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અંકિતકુમાર મનિષભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, રેવન્યુ સર્વે નં. ૧, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતીજી ગાંડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જયંતીજી ગાંડાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, પટેલ્સ વાલ્વસ એન્ડ ફીટીંગ્સ, ઠે. પ્લોટ સી. ૯, ૪૫૦૩, ફેઝ-૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા-અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર રામશ્રીત હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર રામશ્રીત હરિજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૭૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ (૨) ટી. વી. એસ. લોજિસ્ટીક્સ સર્વિસિસ લિ., સાઈટ ઓફિસ ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોળી પટેલ વિહાભાઈ જગમલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોળી પટેલ વિહાભાઈ જગમલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

